

令和2年度・処遇改善加算等の取得状況について

処遇改善加算等の取得状況

介護職員等処遇改善加算 及び介護職員等特定処遇改善加算 と の加算の取得をしている。

【キャリアパス要件について】

1. キャリアパス要件

イ 介護職員との意見交換を踏まえた資質向上のための目標と具体的な計画を策定して研修の実施や機会の確保をしている。

外部講師による苑内研修の実施と関連機関が実施する研修会への参加
関連機関が運営するウェブ研修への積極的な参加の実施

【職場環境等要件について】

1. 資質の向上

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援やより専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)

・資質向上のためのテキストや福祉情報紙の購入等で職員のスキル向上への意識を図っている。

2. 労働環境・処遇の改善

・雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
- ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のためのスライドボードの使用、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入

3.その他

- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフトの配慮
- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減